

switch
to →
digital

**De digitale
arbeidsmarkt staat
onder druk.
kies vandaag nieuw
talent voor een
digitale toekomst.**

switch
to →
digital

De realiteit van vandaag

- Duizenden sollicitaties per jaar
- Veel jonge mensen uitgeblust en onzeker
- De arbeidsmarkt voelt "vernietigend"

Agenda

- **Introductie**
- **De worsteling**
- **De bredere context**
- **De kern van het probleem (cijfers)**
- **De keerzijde**
- **Call to Action: Switch to Digital**

"Om alle talenten in Nederland, die misschien niet op het eerste gezicht passen binnen het plaatje, de ruimte te geven van grote toegevoegde waarde te zijn".

Anna Noorda

Bestuurslid NLdigital/ CA-ICT & general manager bij Goodzo en aanjager Switch to Digital



Waarom zijn we bij elkaar?

Zijinstroom

Zijinstroom lijkt de meest kansrijke route om aan de tekorten te voldoen.

De sector is vernippert

37% van de digitale professionals werkzaam in de ICT sector, de rest daarbuiten, met de overheid ca 10% (rijk, gemeenten) een grote (en groeiende) ICT-werkgever.

Werkgevers zijn huiverig

werkgevers (binnen en buiten de ICT-sector) én opdrachtgevers vinden het lastig om zij-instromers aan te nemen.

Gezamenlijke actie!

Gezamenlijk optrekken om in te zetten op zijinstroom!

“De grootste spanning zit niet eens in de ICT-sector zelf, maar juist in andere sectoren zoals zorg en overheid waar de vraag naar digitale professionals snel toeneemt. Wie nu niet het potentieel ziet van de zijinstromer mist gewoon de boot.”



De omvang van het tekort

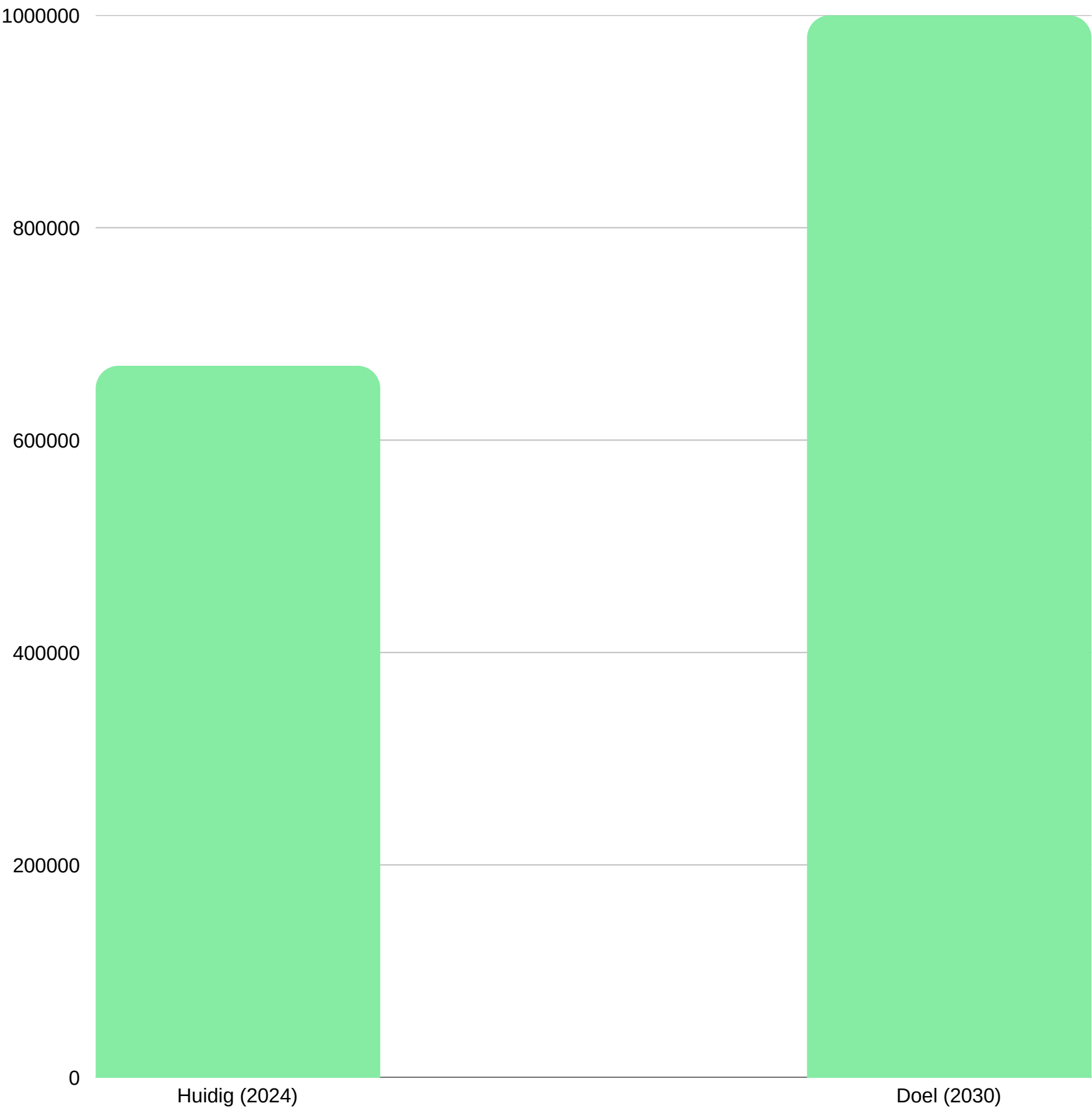
670.000 digitale professionals actief in Nederland

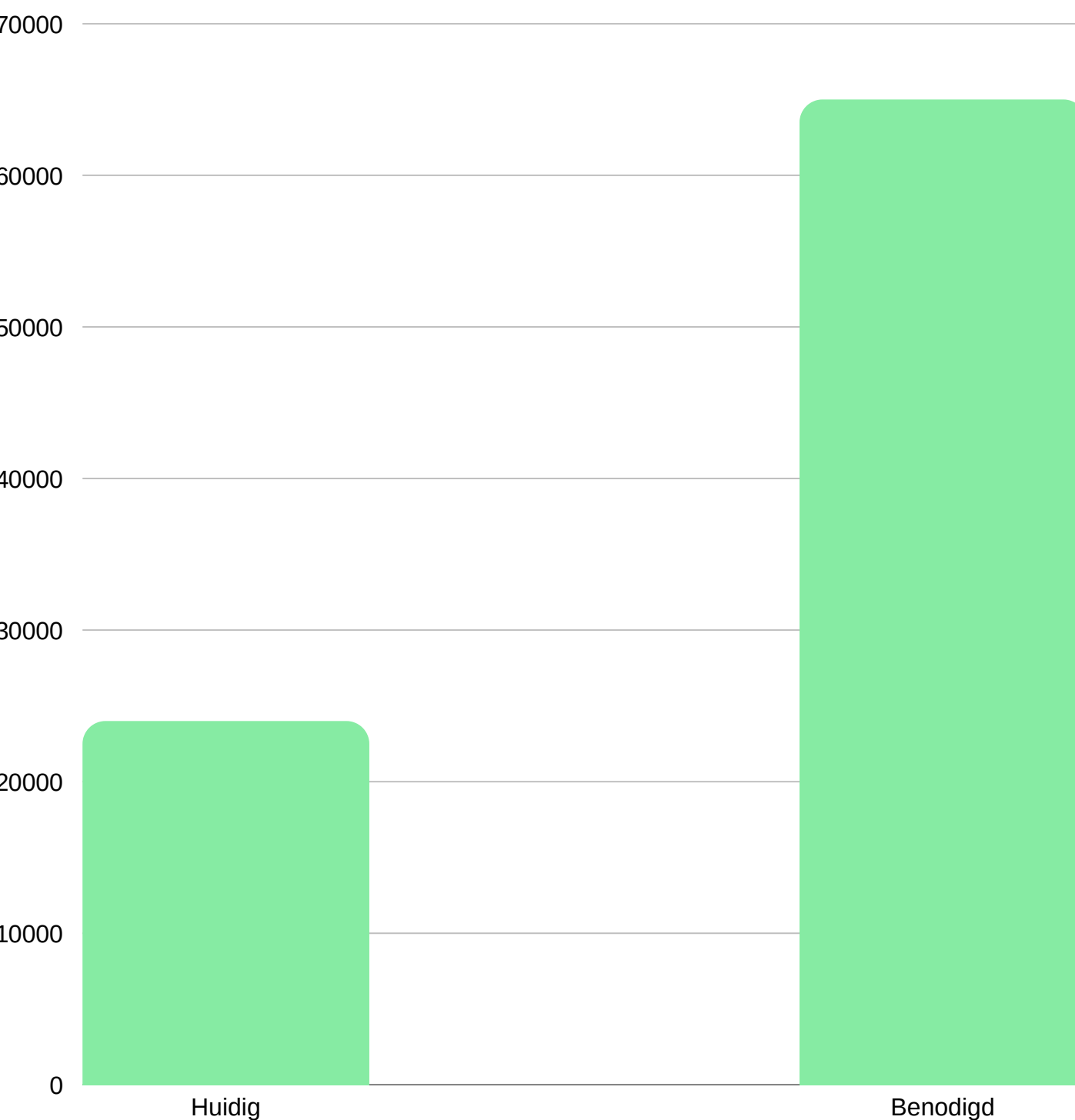
Doelstelling kabinet: **1 miljoen digitale professionals in 2030**

Structureel tekort van 40.000+ digitale professionals per jaar

In Q4 2024: 22.600 openstaande ICT vacatures > 8 vacatures per werkzoekende

McKinsey: Tekort groeit naar 105.000 in 2030



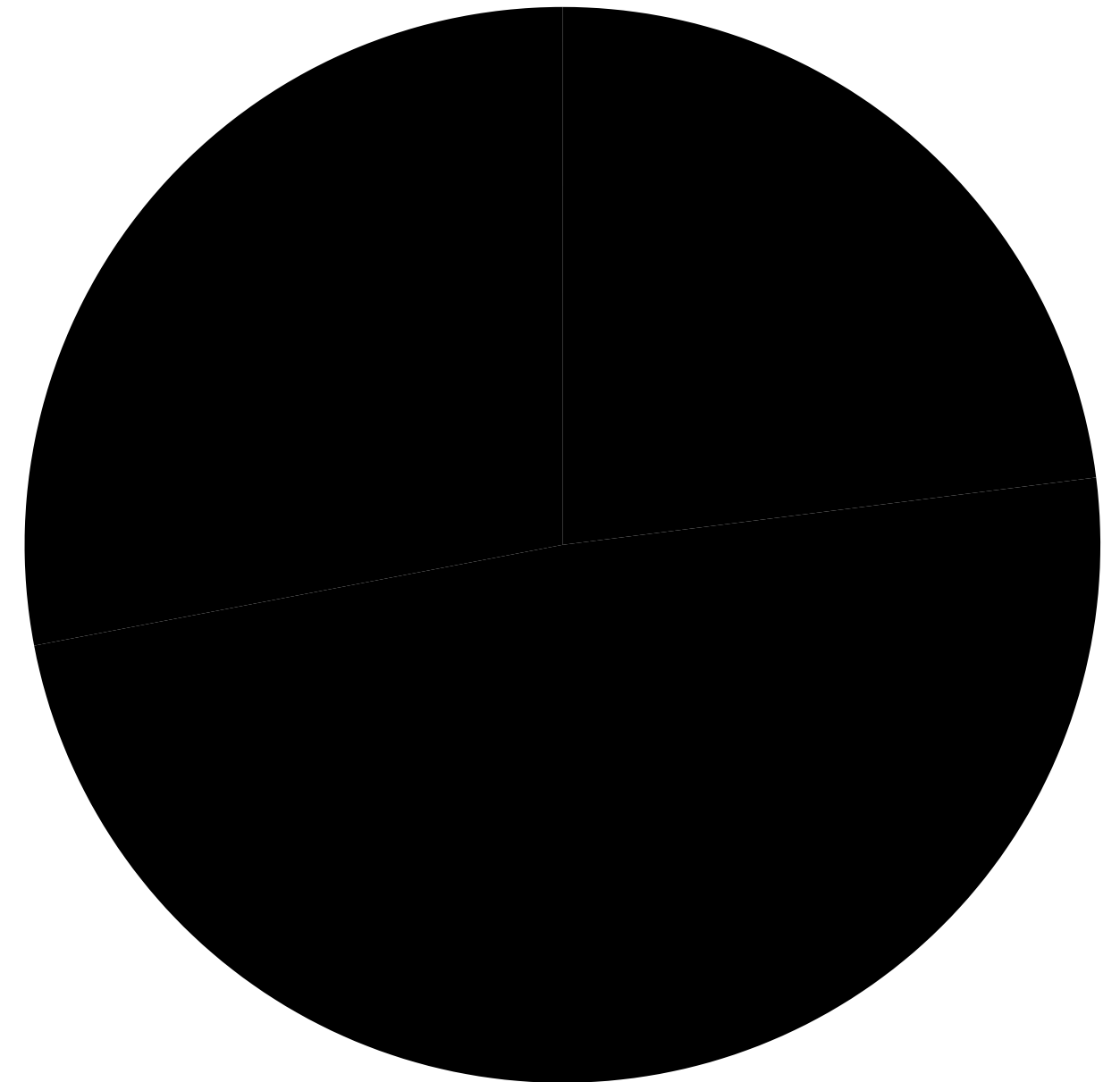


- Instroom ICT-onderwijs **daalt tot 24.000** studenten (2024)
- Aandeel ICT-studenten stabiel op 6–7%
- **Nodig: +65.000** digitale professionals per jaar
- **Tekort blijft 40.000+** per jaar, zelfs bij maximale uitstroom

De mismatch tussen onderwijs en arbeidsmarkt

- **23%** van ICT-vacatures is **juniorniveau (60% HBO+)**
- **80%** werkgevers vindt **werkervaring noodzakelijk**
- 32% vrouwen in Make IT Work (vs. 21% in sector)
- Slechts 8% zoekt actief werk, **30% wordt wekelijks benaderd**

**Zij-instroom als
sleutel tot groei en
diversiteit**



Figuur 4. Redenen om zij-instromers aan te nemen

Aandeel van de werkgevers die de afgelopen twee jaar zij-instromers hebben aangenomen



Bron: UWV

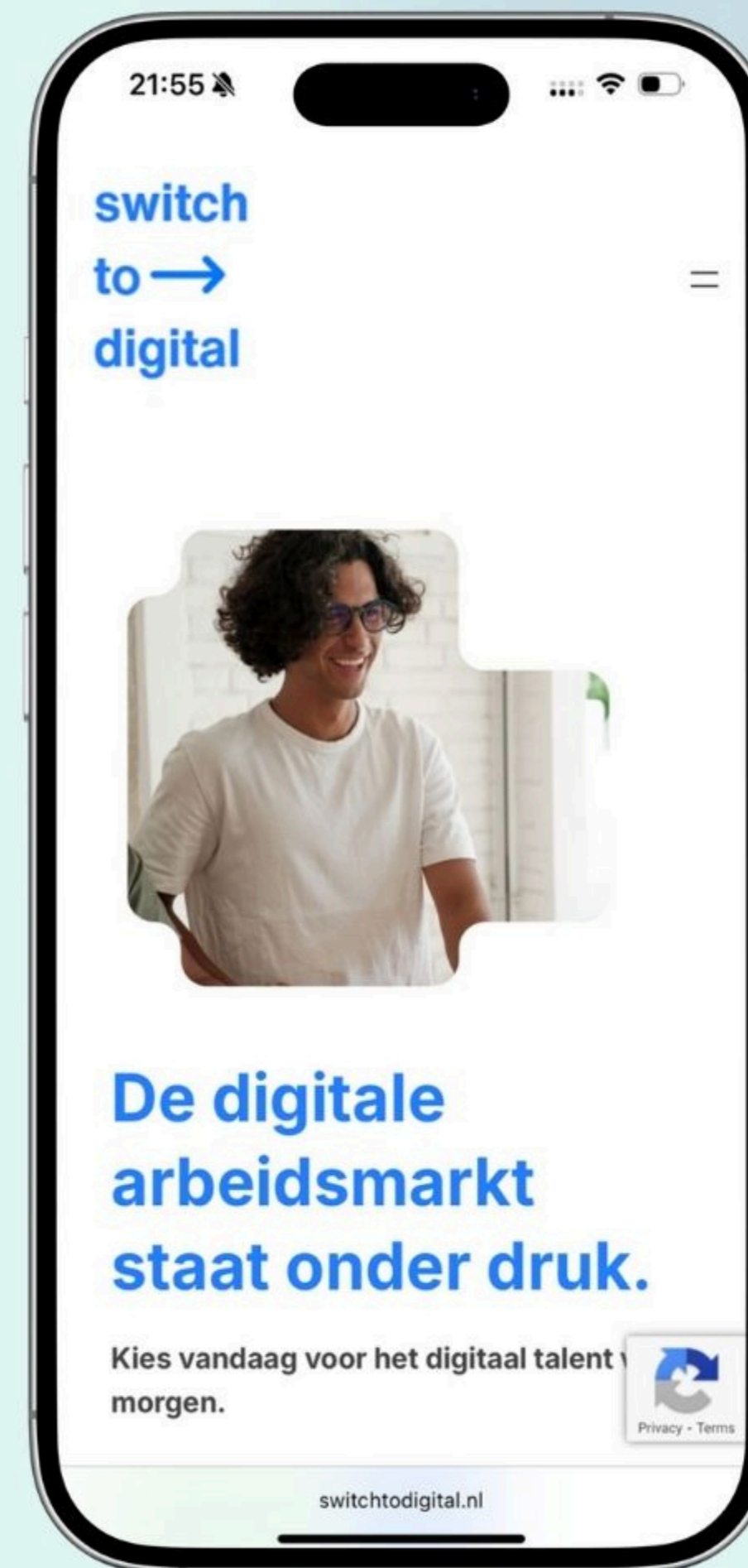
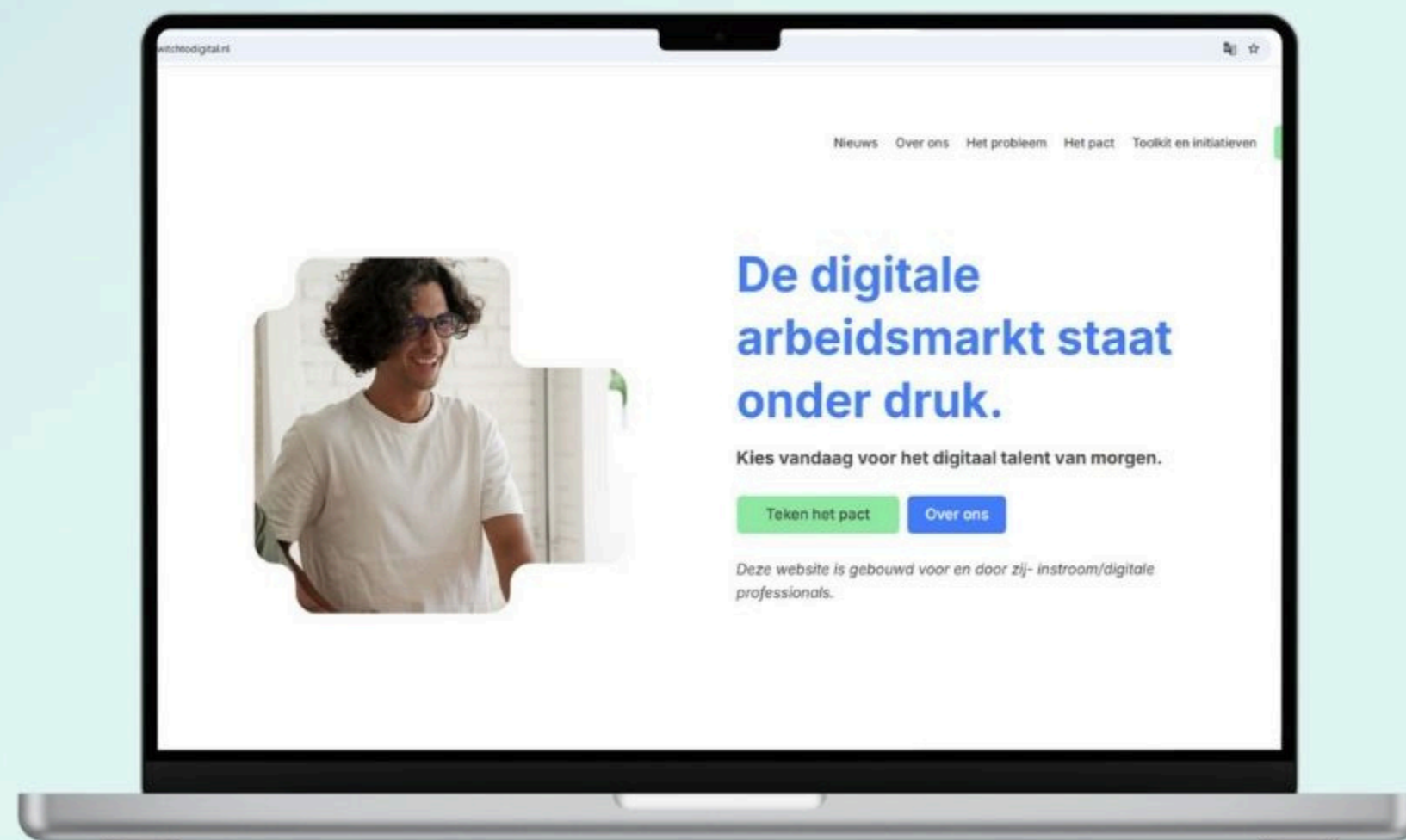
Figuur 5. Redenen om geen zij-instromers aan te nemen

Aandeel van de werkgevers die geen zij-instromers aannemen en hier niet voor open staan, maar wel functies met opleidingseisen hebben



Wat nu?

- Met het initiatief **Switch to Digital** proberen we deze benadering concreet te maken. Het programma helpt mensen die willen overstappen naar een digitale baan — vaak zonder IT-achtergrond. Denk aan mensen uit de zorg, het onderwijs of de techniek.
- Samen met opleiders, bedrijven en overheid creëren we korte, praktijkgerichte leertrajecten die direct aansluiten op de arbeidsvraag. We gebruiken skills-profielen om kandidaten te koppelen aan functies waar ze het snelst kunnen doorgroeien.
- De resultaten spreken voor zich:
- Mensen zonder IT-ervaring vinden binnen enkele maanden werk in digitale functies.
- Bedrijven krijgen gemotiveerd talent dat wél past, ook al ziet het cv er anders uit.
- En opleiders spelen een sleutelrol door hun aanbod af te stemmen op concrete skills-behoefte.
- Dit vraagt om een systeem dat flexibiliteit en maatwerk mogelijk maakt — iets waar de Nederlandse Raad voor Opleidingen bij uitstek invloed op heeft.



switch
to →
digital



Sluit je aan!

Switch to Digital: Om alle talenten in Nederland de ruimte te geven van grote toegevoegde waarde te zijn.

Teken het pact

**switch
to →
digital**



Mail je quote + foto naar info@switchtodigital